

Polityka środowiskowa oraz bezpieczeństwa i higieny pracy Tatra Spring Polska Sp. z o.o. jest spójna z globalnym podejściem Grupy Interco, normą ISO 14001, oraz obejmuje następujące kwestie:

- zrównoważony rozwój środowiskowy w działalności produkcyjnej i biznesowej,
- zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy,
- zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz innymi wymaganiami,
- zapobieganie negatywnemu wpływowi na środowisko i zdrowie człowieka.

W odpowiedzi na rosnące globalne wyzwania dotyczące ochrony planety i jej ekosystemów, Tatra Spring Polska Sp. z o.o. zobowiązuje się do następujących działań:

Redukcji emisji CO₂ i innych gazów cieplarnianych

Optymalizacja procesów produkcyjnych w celu zmniejszenia emisji gazów wpływających na klimat, monitoring ilości zużytej energii. Analiza źródeł dostaw energii, preferując odnawialne źródła energii.

Redukcji odpadów

Redukcja całkowitej ilości wytwarzanych odpadów i składowanych na wysypiskach, przy jednoczesnym zwiększeniu ilości odpadów kierowanych do odzysku/recyklingu.

Redukcji zużycia wody

Monitoring i ograniczanie zużycia wody w procesie produkcyjnym. Podnoszenie świadomości wśród pracowników poprzez promowanie kultury oszczędzania wody, zwłaszcza w codziennych czynnościach.

W związku z powyższym dążymy do zaangażowania wszystkich interesariuszy poprzez ciągłe doskonalenie działań w obszarze ochrony środowiska i BHP, według następujących zasad i wartości:

- określenie indywidualnego podejścia dla każdego zakładu, biorąc pod uwagę kontekst społeczny, ekonomiczny i środowiskowy, zawsze utrzymując globalne cele Grupy i ostateczne cele każdego działania i strategii,
- zapobieganie/zmniejszenie wpływu na środowisko poprzez racjonalne i ciągłe doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego, stosowanie nowych technologii i optymalizację procesów, zwiększenia świadomości ryzyka i szans,
- zapewnienie ciągłego doskonalenia w zarządzaniu procesami produkcyjnymi, mającymi wpływ na środowisko naturalne, oraz zdrowie i życie człowieka. Rozwijanie kompetencji pracowników dzięki skutecznym szkoleniom na wszystkich szczeblach organizacji,
- zachęcanie dostawców do przyłączenia się do wspólnych wysiłków na rzecz ochrony środowiska dla wzajemnych korzyści,
- owocną i solidną współpracę z lokalnymi władzami, dialog społeczny oraz wewnątrz organizacyjne konsultacje z pracownikami,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy - identyfikację, eliminację zagrożeń oraz minimalizację ryzyka w celu zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym,
- zmniejszenie ryzyka wystąpienia awarii sprzętu i urządzeń w celu zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy,
- wymaganie od kontrahentów i dostawców przestrzegania zasad polityki, poprzez aktywny nadzór nad działaniami prowadzonymi na terenie firmy,
- utrzymanie oraz dbanie o dobre relacje ze wszystkimi interesariuszami, m.in. agencjami, władzami lokalnymi oraz pracownikami,
- prowadzenie ciągłego monitoring za pomocą określonych, mierzalnych wskaźników i w razie konieczności opracowanie i wdrożenie działań naprawczych z zakresu BHP i środowiska, aby zmaksymalizować przejrzystość.

Niniejsza Polityka jest udostępniona wszystkim pracownikom oraz podlega okresowemu przeglądowi, w celu weryfikacji jej wdrażania i skuteczności.

DATA OBOWIĄZYWANIA: 21/10/2024	OPRACOWANY PRZEZ Specjalista ds. ochrony środowiska i zarządzania substancjami niebezpiecznymi 07/10/2024 Katarzyna Krupa	SPRAWDZONY PRZEZ Kierownik ds. Ochrony środowiska 07/10/2024 Katarzyna Małkowska	ZATWIERDZONY PRZEZ Dyrektor Generalny 07/10/2024 Krzysztof Michalik
--------------------------------------	---	---	--